

Personeelsmanagement

Het succes van uw organisatie wordt medebepaald door uw werknemers. Hoe komt u aan het juiste personeel en hoe kunt u hen optimaal laten functioneren? Samen kijken we hoe u inzicht krijgt in actuele ontwikkelingen op het gebied van personeelsmanagement en om kunt gaan met medewerkers van verschillende generaties. Schrijf u in voor de 1ste **Personeelsmanagement** workshop op donderdag **6 juni 2018!**

Organisatieperspectief

Vanuit de organisatie bestaat er een zekere *vraag* naar personeel, waarbij het primair gaat om de kwaliteit en kwantiteit van competenties. Daar staat een zekere *aanbod* aan personeel tegenover.

De Business Consultant voorziet u van inzichten in de arbeidsmarkt en ondersteunt bij het beschikken over een optimaal personeelsbestand op korte en langere termijn. Hierbij kunt u denken aan:

- Omgang met verschillende generaties (jeugd / millennials)
- Collegiaal inlenen / Uitwisselen van personeel
- Verbeteren van communicatie
- Motivatie van personeel
- Betrokkenheid
- Personeelsbeleid

Individueel perspectief

Uw medewerker zet zich in om uw bedrijfsdoelstellingen te verwezenlijken, maar heeft daarnaast ook individuele doelstellingen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en arbeidsomstandigheden.

AkzoNobel biedt u de mogelijkheid om inzicht te krijgen in de behoeften van uw personeel en waar hun sterke punten liggen, met behulp van:

- Personeelstevredenheidsonderzoek
- Opleiden van personeel
 - Van handige man naar vakman
 - Commerciële training voor Front Office
- Fit naar je pensioen
 - Omgang met oudere medewerkers

